

臺北市立大同高級中學112學年度性別平等教育實施計畫

本計畫於112年9月提性平會討論通過
本計畫預計於112年10月提課發會討論

一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則。
- (三) 本校112學年度輔導工作實施計畫。

二、目的

- (一) 培養教職員工、學生、家長具備正確的性別觀念與知識。
- (二) 培養學生具備性別主流化意識的觀念，有健康安全的情感交往知能。
- (三) 增進教職員工、學生及家長對性騷擾、性侵害或性霸凌防治議題有正確的知識與態度。
- (四) 建立無性別歧視之校園空間，以確保人身安全。
- (五) 厚植性別平等教育資源，提供校內教師之運用。

三、實施方式及內容

(一) 依法令執行相關事項

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
制訂並宣導性侵害及性騷擾或性霸凌通報、處理機制	112年9月	本校學生 教職員工	建立性騷擾、性侵害或性霸凌事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並透過各項集會時加以宣導。	學務處 輔導室 人事室
成立性別平等委員會並召開會議	112年9月 113年3月(暫)	本校學生 教職員工	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。(每學期至少召開一次)	輔導室
性侵害、性騷擾或性霸凌防治及救濟等資訊蒐集及建置	隨時	本校學生 及教師	建置以下之資料，於處理事件時主動提供相關人員： 1、校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件之界定、類型及相關法規。 2、被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。 3、申請調查、申復及救濟之機制。 4、相關之主管機關及權責單位。 5、提供資源協助之團體及網絡。 6、本校性別平等教育委員會認為必要之事項。	輔導室
檢視並落實消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW	隨時	本校學生 教職員工	宣導消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW，並檢視檢討校內是否有歧視之情況，加強改進。	輔導室 學務處 總務處 教務處 人事室 教官室

彙報「性別平等教育報表」	112年12月	輔導室	彙整各處室推展性別平等教育之狀況並報局。	輔導室 學務處 總務處 教務處 人事室 圖書館
--------------	---------	-----	----------------------	--

(二) 課程融入教學(各科融入教學內容彙整後，預計於10月份提課發會討論)。

(三) 各項宣導與研習活動

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
兒少保護暨自殺防治守門人研習	112年8月29日	全校教師	利用暑期備課日讓教師具備性平意識及通報的重要性	輔導室
性平法概念與防治教育宣導	112年9月 113年4月	本校學生 教職員工	1. 宣導性平法相關概念。 配合教育局調查統計結果(未成年性侵害案件通報量於5-6月、10-11月較高)加強防治教育宣導。	輔導室
班會討論	112年9月 113年4月	本校學生	2. 配合時事、青少年文化、熱門影集或書籍設計性別相關班會討論主題，由導師就性別平等之內涵帶領學生討論，建立學生性別尊重的態度及正確理念。	學務處 輔導室
國七性侵騷擾防治宣導	112年9月15日	本校學生 教師	於週會時間邀請專家學者就性別平等議題講座，提升性別意識敏感度。	學務處 輔導室
性侵騷擾防治宣導	112年9月20日	本校體育 老師、教練等	運動指導時的性平教育宣導	學務處
112年度 新進教育人員多元 性別專業知能培訓	112年10月4日 112年10月12日	臺北市各 級學校教 育人員	邀請社團法人台灣彩虹平權大平台協會林均諺專案經理講授性別與法律及性別與權力；國立臺北科技大學附屬桃園農工高級中等學校陳文玲輔導主任講授性侵害、性騷擾、性霸凌之辨識與輔導及相關防治法規之精神與內涵。	輔導室
高二性平教育 宣導	112年10月27日	本校學生 教師	辦理性別平等教育之情感教育議題講座，提升學生對於約會暴力等主題之自我保護意識。	學務處 輔導室
人口教育宣導月	112年11月	本校學生	辦理人口教育相關活動、競賽或教育宣導。	輔導室
體育班大集會 性平教育宣導	112年11月24日	本校學生 教師	於集會時間邀請專家學者就性別平等議題講座，提升性別意識敏感度。	學務處 輔導室
性別平等教育 宣導月活動	113年4月	本校 親師生	1. 教育部將4月20日訂為「性別平等教育日」，並已納入112年「紀念日、節日及中央目的事業主管機	各處室及 任課教師

			關核定之日」一覽表。 2. 配合教育局訂定之年度主題活動，進行相關教學活動。	
國八性平教育 宣導	113年4月(暫)	本校學生 教師	利用週會時間邀請專家學者就性別平等議題講座，提升性別意識敏感度。	學務處 輔導室
高一性平教育 宣導	113年4月(暫)	本校學生 教師	辦理性別平等教育之情感教育議題講座，提升學生對於約會暴力等主題之自我保護意識。	學務處 輔導室
性別系列書展	113年4月	本校學生 教職員工	1. 從本校圖書館藏書當中挑選性別相關書籍，於圖書館展覽區展示。 2. 整理性別好書書單，提供全校師生參考。	圖書館
輔導室佈告欄 主題宣導	適時	本校學生 教職員工	於電梯口及輔導室公布欄張貼情感教育、多元性別、遠離約會暴力等資訊，製作張貼與性別主題相關之海報。	輔導室

(四) 校園安全

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
賃居生關懷	適時	賃居學生	舉辦賃居生座談會、教官到宿舍訪視生活起居、導師、輔導老師特別關懷生活照料及自我人身安全保護..等。	教官室
增進校園人身安全 環境	隨時	全校親師生	加強校園巡查系統、結合社區資源改善夜間照明設備、加強門房管理、宣導夜間留校自習者結伴同行..等。	總務處
繪製校園安全地圖 並宣導	適時	本校學生	繪製「校園安全地圖」公佈，請教官、總務處、巡堂人員加強注意。	教官室

(五) 其他

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
充實性別平等教育 軟硬體設備	隨時	本校 親師生	增購性別主流化教育之教學媒體（影片、書籍等）及充實網路相關資訊，以供師生借閱。	輔導室 圖書館

四、經費：所需經費由本校相關經費項下支應。

五、本計畫經性別平等教育委員會、課程發展委員會討論通過，並陳校長核可後實施，修正亦同。

附件

臺北市立大同高級中學 112 學年度性別平等教育委員會委員名單

現職	姓名	性別	聘期	備註
校長	柯明樹	男	112年8月1日起至113年7月31日	主任委員
輔導主任	陳麗英	女	112年8月1日起至113年7月31日	執行秘書
學務主任	何叔俞	女	112年8月1日起至113年7月31日	行政與防治組長 行政代表
教務主任	吳致娟	女	112年8月1日起至113年7月31日	課程與教學組長 行政代表
總務主任	吳榮達	男	112年8月1日起至113年7月31日	環境與資源組長 行政代表
輔導組長	吳怡蓉	女	112年8月1日起至113年7月31日	諮商與輔導組長 行政代表
人事主任	彭新盛	男	112年3月1日起至113年7月31日	職工代表
生輔組長	鄭吉村	男	112年8月1日起至113年7月31日	行政代表
生教組長	李旻軒	男	112年8月1日起至112年7月31日	行政代表
教師	朱家英	女	112年8月1日起至113年7月31日	教師會代表
特教組長	陳逸珊	女	112年8月1日起至113年7月31日	教師代表(特教)
教師	鍾美珠	女	112年8月1日起至113年7月31日	高一導師代表
教師	許瀚尹	女	112年8月1日起至113年7月31日	高二導師代表
教師	李麗敏	女	112年8月1日起至113年7月31日	高三導師代表
教師	賴珈伶	女	112年8月1日起至113年1月31日	國七導師代表
教師	張素枝	女	113年2月1日起至113年7月31日	國七導師代表
教師	蔡靚婷	女	112年8月1日起至113年1月31日	國八導師代表
教師	李意文	女	113年2月1日起至113年7月31日	國八導師代表
教師	楊方婷	女	112年8月1日起至113年1月31日	國九導師代表
教師	黃淑恩	女	113年2月1日起至113年7月31日	國九導師代表
家長會代表	謝孟瑤	女	111年10月1日起至112年9月30日	家長代表
家長會代表	廖東科	男	111年10月1日起至112年9月30日	家長代表