

臺北市立大同高級中學111學年度性別平等教育實施計畫

本計畫於111年10月經性平會討論通過
本計畫於111年11月經課發會討論通過

一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則。
- (三) 本校111學年度輔導工作實施計畫。

二、目的

- (一) 培養教職員工、學生、家長具備正確的性別觀念與知識。
- (二) 培養學生具備性別主流化意識的觀念，有健康安全的情感交往知能。
- (三) 增進教職員工、學生及家長對性騷擾、性侵害或性霸凌防治議題有正確的知識與態度。
- (四) 建立無性別歧視之校園空間，以確保人身安全。
- (五) 厚植性別平等教育資源，提供校內教師之運用。

三、實施方式及內容

(一) 依法令執行相關事項

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
制訂並宣導性侵害及性騷擾或性霸凌通報、處理機制	111年9月	本校學生 教職員工	建立性騷擾、性侵害或性霸凌事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並透過各項集會時加以宣導。	學務處 輔導室 人事室
成立性別平等委員會並召開會議	111年10月 112年3月(暫)	本校學生 教職員工	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。(每學期至少召開一次)	輔導室
性侵害、性騷擾或性霸凌防治及救濟等資訊蒐集及建置	隨時	本校學生 及教師	建置以下之資料，於處理事件時主動提供相關人員： 1、校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件之界定、類型及相關法規。 2、被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。 3、申請調查、申復及救濟之機制。 4、相關之主管機關及權責單位。 5、提供資源協助之團體及網絡。 6、本校性別平等教育委員會認為必要之事項。	輔導室
檢視並落實消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW	隨時	本校學生 教職員工	宣導消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW，並檢視檢討校內是否有歧視之情況，加強改進。	輔導室 學務處 總務處

				教務處 人事室 教官室
彙報「性別平等教育報表」	111年12月	輔導室	彙整各處室推展性別平等教育之狀況並報局。	輔導室 學務處 總務處 教務處 人事室 圖書館

(二) 課程融入教學(參考附件一二)11月份課發會通過。

(三) 各項宣導與研習活動

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
指導運動時的性平教育宣導	111年8月25日	本校體育老師、教練等	體發會暨性騷擾防治宣導	學務處
兒少保護暨自殺防治守門人研習	111年8月26日	全校教師	利用暑期備課日讓教師具備性平意識及通報的重要性	輔導室
性平法概念與防治教育宣導	111年9月 112年4月	本校學生 教職員工	1. 宣導性平法相關概念。 2. 配合教育局調查統計結果(未成年性侵害案件通報量於5-6月、10-11月較高)加強防治教育宣導。	輔導室
班會討論	111年9月 112年3月	本校學生	配合時事、青少年文化、熱門影集或書籍設計性別相關班會討論主題,由導師就性別平等之內涵帶領學生討論,建立學生性別尊重的態度及正確理念。	學務處 輔導室
111年度教育人員多元性別專業知能培訓	111年10月6日 111年10月11日	臺北市各級學校教育人員	邀請社團法人台灣彩虹平權大平台協會林均諺專案經理講授性別與法律及性別與權力;國立臺北科技大學附屬桃園農工高級中等學校陳文玲輔導主任講授性侵害、性騷擾、性霸凌之辨識與輔導及相關防治法規之精神與內涵。	輔導室
國七性侵害防治教育宣導	111年10月28日	本校學生 教師	於週會時間邀請專家學者就性別平等議題講座,提升性別意識敏感度。	學務處 輔導室
人口教育宣導月	111年11月	本校學生	辦理人口教育相關活動、競賽或教育宣導。	輔導室
高二性侵害防治	111年12月23日	本校學生	辦理性別平等教育之情感教育議題	學務處

教育宣導		教師	講座，提升學生對於約會暴力等主題之自我保護意識。	輔導室
性別平等教育 宣導月活動	112年4月	本校 親師生	1. 教育部將4月20日訂為「性別平等教育日」，並已納入112年「紀念日、節日及中央目的事業主管機關核定之日」一覽表。 2. 配合教育局訂定之年度主題活動，進行相關教學活動。	各處室及 任課教師
國八性侵害防治 教育宣導	112年4月(暫)	本校學生 教師	利用週會時間邀請專家學者就性別平等議題講座，提升性別意識敏感度。	學務處 輔導室
高一性侵害防治 教育宣導	112年4月(暫)	本校學生 教師	辦理性別平等教育之情感教育議題講座，提升學生對於約會暴力等主題之自我保護意識。	學務處 輔導室
性別系列書展	112年4月	本校學生 教職員工	1. 從本校圖書館藏書當中挑選性別相關書籍，於圖書館展覽區展示。 2. 整理性別好書書單，提供全校師生參考。	圖書館
輔導室佈告欄 主題宣導	適時	本校學生 教職員工	於電梯口及輔導室公布欄張貼情感教育、多元性別、遠離約會暴力等資訊，製作張貼與性別主題相關之海報。	輔導室

(四) 校園安全

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
賃居生關懷	適時	賃居學生	舉辦賃居生座談會、教官到宿舍訪視生活起居、導師、輔導老師特別關懷生活照料及自我人身安全保護. . 等。	教官室
增進校園人身安全 環境	隨時	全校親師生	加強校園巡查系統、結合社區資源改善夜間照明設備、加強門房管理、宣導夜間留校自習者結伴同行. . 等。	總務處
繪製校園安全地圖 並宣導	適時	本校學生	繪製「校園安全地圖」公佈，請教官、總務處、巡堂人員加強注意。	教官室

(五) 其他

實施項目	時間	對象	活動內容	主辦
充實性別平等教育 軟硬體設備	隨時	本校 親師生	增購性別主流化教育之教學媒體（影片、書籍等）及充實網路相關資訊，以供師生借閱。	輔導室 圖書館

四、經費：所需經費由本校相關經費項下支應。

五、本計畫經性別平等教育委員會、課程發展委員會討論通過，並陳校長核可後實施，修正亦同。

附件

臺北市立大同高級中學 111 學年度性別平等教育委員會委員名單

現職	姓名	性別	聘期	備註
校長	柯明樹	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	主任委員
輔導主任	郭美菊	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	執行秘書
學務主任	周明蓓	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	行政與防治組長 行政代表
教務主任	吳致娟	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	課程與教學組長 行政代表
總務主任	吳榮達	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	環境與資源組長 行政代表
輔導組長	吳怡蓉	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	諮商與輔導組長 行政代表
人事主任	羅秀琴	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	職工代表
生輔組長	鄭吉村	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	行政代表
生教組長	李旻軒	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	行政代表
教師	朱家英	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	教師會代表
特教組長	官百寬	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	教師代表(特教)
教師	姚雅文	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	高一導師代表
教師	李麗敏	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	高二導師代表
教師	吳淑萍	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	高三導師代表
教師	高千珊	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	國七導師代表
教師	葉怡君	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	國七導師代表
教師	李天德	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 1 月 31 日	國八導師代表
教師	楊嘉騏	男	111 年 2 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	國八導師代表
教師	林香琴	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 1 月 31 日	國九導師代表
教師	蘇佩蓉	女	111 年 2 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	國九導師代表
家長會代表	謝孟瑤	女	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	家長代表
家長會代表	廖東科	男	111 年 8 月 1 日起至 112 年 7 月 31 日	家長代表